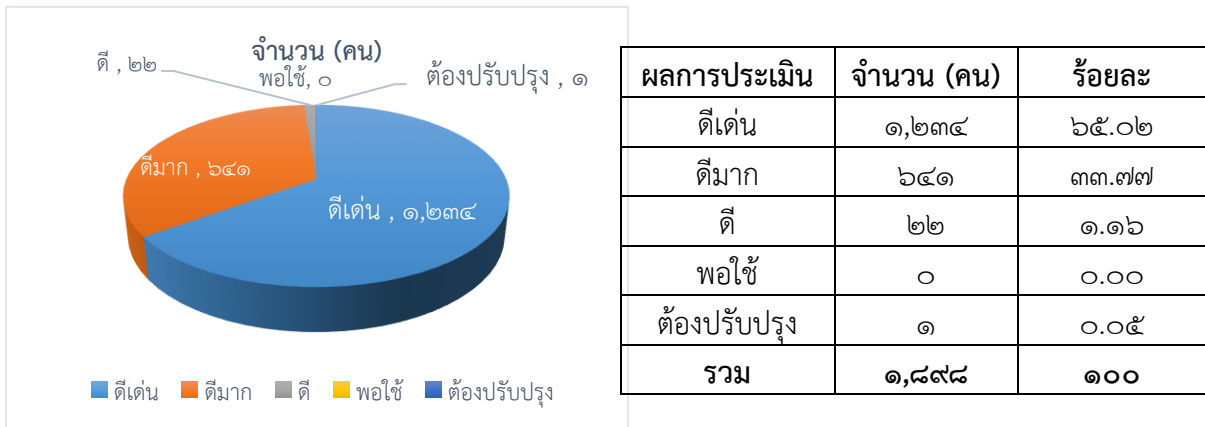


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๑ ของจังหวัดพังงา

สรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ (๑๑) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของจังหวัดพังงา ดังนี้

รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๑)

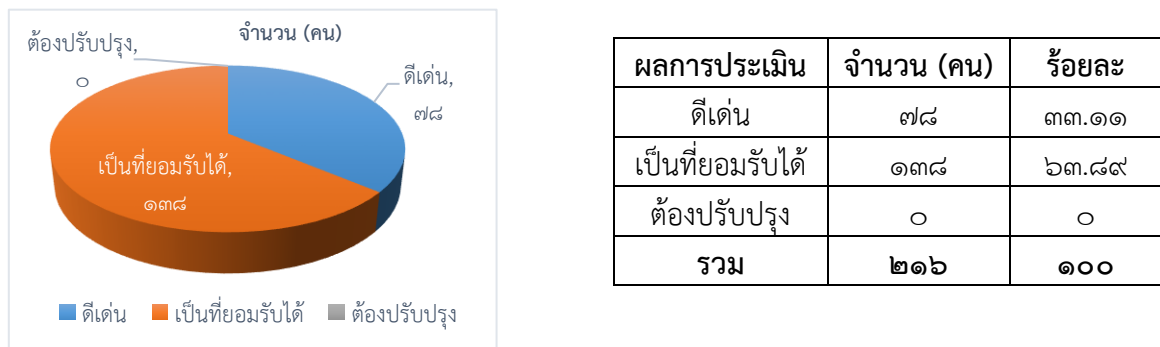
ข้าราชการ จำนวน ๑,๙๕๙ คน ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๖๑ คน คงเหลือข้าราชการที่ได้รับเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๘๙๘ คน สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้



สำหรับข้าราชการที่ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๑ ราย ได้ดำเนินการตามประกาศจังหวัดพังงา ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา และข้าราชการรายดังกล่าวได้พัฒนาปรับปรุงตนเองจนอยู่ในระดับพอใช้

เงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖๒,๖๙๙,๕๐๐ บาท ผู้ว่าราชการจังหวัดกันโควตาไว้บริหารร้อยละ ๐.๑ คิดเป็นเงิน ๖๒,๖๙๙.๕๐ บาท ให้ส่วนราชการบริหารในวงเงินร้อยละ ๒.๙ คิดเป็นเงิน ๑,๘๑๘,๒๘๕.๕๐ บาท ส่วนราชการใช้เงินเหลือ จำนวน ๒๐๕.๕๐ บาท ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดสรรโควตาคืนให้ส่วนราชการ จำนวน ๖๒,๙๐๐ บาท คงเหลือ จำนวน ๕ บาท

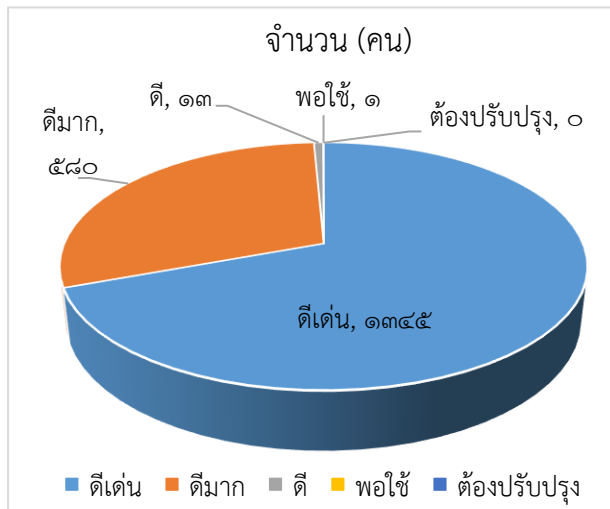
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๑๖ คน สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้



ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๑๖ คน มีโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น จำนวน ๓๒ คน ใช้เงินเลื่อนจำนวน ๑๐๐,๑๒๐ บาท

รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ข้าราชการ จำนวน ๑,๙๙๔ คน ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๕๕ คน คงเหลือข้าราชการที่ได้รับเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๙๓๙ คน สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

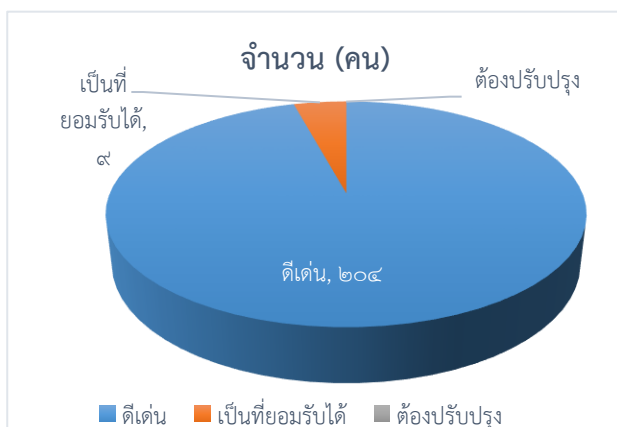


ผลการประเมิน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ดีเด่น	๑,๓๔๕	๖๙.๓๗
ดีมาก	๕๘๐	๒๙.๙๑
ดี	๑๓	๐.๖๗
พอใช้	๑	๐.๐๕
ต้องปรับปรุง	๐	๐.๐๐
รวม	๑,๙๓๙	๑๐๐

สำหรับรอบการประเมินนี้ไม่มีข้าราชการที่ผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

เงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๖๔,๙๔๕,๑๐๐ บาท ผู้ว่าราชการจังหวัดกันโควตาไว้บริหารร้อยละ ๐.๑ คิดเป็นเงิน ๖๔,๙๔๕.๑๐ บาท ให้ส่วนราชการบริหารในวงเงินร้อยละ ๒.๙ คิดเป็นเงิน ๑,๘๘๓,๔๐๗.๙๐ บาท ส่วนราชการใช้เงินเหลือ จำนวน ๑๗๕.๖๒ บาท ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดสรรโควตาคืนให้ส่วนราชการ จำนวน ๖๕,๑๑๐ บาท คงเหลือ จำนวน ๑๐.๗๒ บาท

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๑๖ คน สรุปผลการประเมินได้ ดังนี้



ผลการประเมิน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ดีเด่น	๒๐๔	๙๕.๓๗
เป็นที่ยอมรับได้	๙	๔.๒๓
ต้องปรับปรุง	๐	๐
รวม	๒๑๓	๑๐๐

ลูกจ้างประจำลาออกราชการ ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย คงเหลือ จำนวน ๒๑๓ คน มีโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓๒ คน มีวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒๙๗,๖๐๓ บาท ใช้เงินเลื่อน ครั้งแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๑) จำนวน ๑๐๐,๑๒๐ บาท ใช้เลื่อนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) จำนวน ๑๗๙,๔๘๐ บาท



ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขรับที่ ๕๕/๒๕๖๑
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๒.๐๕ น.

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๐๕๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงของเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

อ้างถึง ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศจังหวัดพังงาที่อ้างถึง ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้กำหนดผลงาน/ตัวชี้วัด เป้าหมาย และทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ราย ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการของรอบการประเมิน รอบที่ ๑/๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) อยู่ในระดับต้องปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว และพร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงของเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

- เพื่อโปรดทราบ

(นายสามารถ ธีระศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นายเสริมเกียรติ สุพรรณแก้ว)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕๒๐๖ (นายธีรยุทธ ธีระศักดิ์ ธีร)

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑๔ มิ.ย. ๖๑

(นายสิทธิชัย ศักดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑๕ มิ.ย. ๖๑

16/11/20

50/4964

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๑๐/๔๐๗๑



ศาลากลางจังหวัดพังงา	
รับเลขที่..... 9146	ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
วันที่..... 21 ส.ค. 2561	เลขรับที่..... 13/4964
วันที่ 2-3 ส.ค. 2561	
เวลา..... 16.00 น.	
เว้านักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	

ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

สำนักงานจังหวัดพังงา	
เลขรับที่..... 13/4964	วันที่..... 22 ส.ค. 61
เวลา..... 16.00 น.	

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงของเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

อ้างถึง ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศจังหวัดพังงาที่อ้างถึง ได้กำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดพังงา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในระดับต้องปรับปรุง (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้กำหนดผลงาน/ตัวชี้วัด เป้าหมาย และทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้กับข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๑ ราย ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการของรอบการประเมิน รอบที่ ๑/๒๕๖๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) อยู่ในระดับต้องปรับปรุง เรียบร้อยแล้ว และพร้อมหนังสือฉบับนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการและพัฒนาปรับปรุงของเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

- เพื่อโปรดทราบ

นายเนตรฤทธิ ชัดระสีมา

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(นายเสริมเกียรติ สหพัฒน์แก้ว)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพังงา

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นายศักดิ์ ถวิล)

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๒ ต่อ ๒๐๕, ๒๐๖

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔

๒๓ ส.ค. ๖๑

กรม
(นายสิทธิชัย ศักดา)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
23/8/61

60/16